



Дятлова Елена

КОНСАЛТИНГ ОБУЧЕНИЕ

Семинар в записи

Компенсационная часть зарплаты с 2024 года. Сверхурочная работа и другое. НДФЛ с РК и СН с 2025 года!

*Разбор начисления зарплаты **на примере рыбаков** и других отраслей*

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ! МЫ НЕ ЧИТАЕМ СЕМИНАРЫ ПО ПРОСТЫМ ВОПРОСАМ. Не обманитесь простотой темы

Программа семинара

1. Структура оплаты труда

- Начните со структурирования зарплаты. Коллективные и трудовые договоры, локальные нормативные акты
- Перечень всех начислений в составе зарплаты, выстраивание очереди начислений
- **Компенсационные выплаты – разбивка на 3 группы по очередности начисления**
- **Недопустимость установления размера зарплаты как конечной суммы к выплате (обещанный размер зарплаты)**
- Детализация начисления зарплаты «снизу вверх»

2. Вознаграждение за труд – базовая (тарифная) часть зарплаты

Повременная оплата труда

- Оклад и тарифная ставка. Отличия, преимущества. Стабильность размера оплаты (для работодателя и для работника), оплата за период, когда работник освобожден от работы
- Перспективы изменения требований к окладу и почему это приведет к снижению популярности окладов
- **Оклад как искусственно введенная часть оплаты труда в качестве основы для начисления компенсационных выплат. Причины отказаться**
- Наличие двух штатных расписаний с разными окладами на периоды разной занятости (для членов экипажей – на период промысла и в остальное время). Законность, применение
- Очевидное **«вранье» в табелях учета рабочего времени** (на примере членов экипажей судов или вахтового метода работ)

Сдельная оплата труда

- Преимущества сдельной оплаты с финансовой точки зрения (даже не беря во внимание мотивацию). Ограниченность применения
- Отличие сдельной оплаты труда и премиальных выплат, которые основаны на результатах работы (сдельная премия)
- Индивидуальная и коллективная сдельная расценка
- Может ли сдельная расценка меняться без согласования с работником?
- Одновременное применение повременной и сдельной оплаты труда

3. Система премирования (стимулирующие выплаты)

- **Виды премий по влиянию на расчет оплаты сверхурочной работы** (выплаты, исчисляемые на основе времени, результата и иных показателей). На что это влияет

- Избегание **циклических ошибок** в расчете премий и компенсационных выплат
- Государственное регулирование в отношении премий – ограничения по лишению премий

4. Компенсационные выплаты – наиболее сложная часть зарплаты

- Классификация компенсационных выплат, очередность их начисления
- **Учет премий в расчете компенсационных выплат. Позиция КС РФ и изменения в ТК РФ**
- **Отличия сверхурочной работы и переработки при особых условиях труда и отдыха**
- Примеры расчета оплаты в разных условиях и с разными системами оплаты труда, особенно включающими премиальную часть

5. Районный коэффициент и северная надбавка

- Компенсационная выплата, завершающая расчет зарплаты
- Начисление РК и СН на каждую выплату или на итоговую сумму зарплаты в целом
- Старые нормативные акты – на что начисляется РК и СН, а на что нет. И почему это стало очень актуальным сегодня
- **НДФЛ с доходов в виде РК и СН с 2025 года – отдельная налоговая ставка, что обязывает правильно определять сумму РК и СН**
- Последствия, если работодатель не будет вести обособленный учет доходов в виде РК и СН

6. Итоговые выводы

- Ошибки и риски в начислении зарплаты, которые надо обязательно устранять
- Рекомендации по изменению системы оплаты труда
- Расчет базовой (тарифной) части зарплаты «от обратного»